



شروط استخدام واجور عمال وموظفي شركة بينز المحدودة

كما اتفق عليها مع

جمعية العمال العربية الفلسطينية بحيفا

١٩٤٧ — ١٩٤٨

النشرة السادسة من سلسلة نشرات لجنة العمال الثقافية

مطبعة الكشاف * حيفا

SE
H
86
.S
19
P.



109406

تهنئة

اخواننا العمال والموظفين العرب بشركة سبينز المحدودة في فلسطين .

تذكرون انكم كنتم ترزحون تحت مظالم لم ينتشلكم منها الا تنظيمكم النقابي الصحيح في الآونة الاخيرة فاصبح لزاماً علينا الان ان نبين لكم في هذه المقدمة القصيرة المحمودات التي قامت بها هذه الجمعية والعقبات التي صادفتها حتى حصلتم على اتفاقية شروط استخدامكم الاخيرة التي ستجدون ترجمتها فيما بعد... ولا بأس ان تقارنوا احوالكم اليوم بحالكم بالامس لتستنتجوا لانفسكم قيمة التنظيم والفوائد التي يجتنيها العمال والموظفون منه .

سياسة الشركة

كانت الشركة تسير حتى المدة الاخيرة على قاعدة ارتجالية بخصوص شروط استخدام العمال والموظفين فلم يكن يعرف العمال شروط استخدامهم تسير الشركة بموجبها . كان حق الفصل عن العمل بيد كل مسؤول كيف يسلطه عندما يريد وحسب اهوائه الخاصة ولا تفه الاسباب . وكان هذا السيف يستعمل في احيان

SPC
HD
8660
S56
1948
PAL

كبيرة لارهاب المستخدمين للحيلولة بينهم وبين
الاتحاد والتنظيم النقابي لردعهم عن المطالبة بحقوقهم
تدخلت الجمعية لرفع هذا الظلم فنجحت سنة
١٩٣٢ بتحسين حالة عمال الكازوز بعكس الكين
سرعان ما سيطرت الشركة ثانية لعودة العمال الى
التفكك .

لجنة الموظفين التابعة للشركة

في سنة ١٩٤٢ بدأ العمال بحيفاً يشعرون بضرورة
التنظيم النقابي لازالة الاساليب المجحفة التي تتبعها
الشركة مع مستخدميهما فسارعت الشركة عند علمها
بذلك وابتكرت لهم فكرة تشكيل لجنة من كبار
مستخدمي الشركة وعقدت لذلك الاجتماعات بمكتب
الشركة الرئيسي حينما بحضور هيئة ادارة الشركة
نفسها وطبعاً لم يكن المستخدمون احراراً بانتخاب
من يرتاح ضميرهم لهم للقيام بخدمتهم بل تركت
صلاحية اعضاء اللجنة للشركة .

لم تقم هذه اللجنة باى خدمة بل كانت كما توقع منها

صورة لا اكثر ولا اقل. مما زاد يقين العمال بضرورة
التنظيم فمقدوا اول اجتماع لهم بقاعة جمعية العمال
العربية الفلسطينية بتاريخ ٢٣ - ٢ - ٤٣ و انتخبوا
نقابة تمثلهم و انتخبت النقابة ممثلا لها في لجنة الموظفين
المذكورة و اكن الشركة و اللجنة لم تترقا حيا
لهذا العمل و عمدا الى اخراج بعض العمال بطرق
محاكمة و نجحا بها

الجمعية تتدخل

رغم كل ذلك استمر العمال بتنظيمهم و انضمام
اليهم عمال الشركة بعكس و قدموا طلباتهم بتاريخ
٥ - ٦ - ٤٣ و من جملة تلك الطلبات علاوة غلاء
المعيشة التي كانت تدفعها الشركة بمعدل ٨٠ بالمائة
بدلا من ١١٨ بالمائة طلبنا بعدها مقابلة ممثلي الشركة
فكان جواب الشركة بكتايبها تاريخ ٢٩ - ٦ - ٤٣
بانها لا تعترف بالتنظيم و ان هناك لجنة موظفين
تعترف بها و لتأكدنا من عدم صلاحية لجنة الموظفين

لخدمة المستخدمين فقد رفعت الجمعية خلافاً صناعاتياً
على الشركة أعمال حيفاً، وعكاً . وكان لذلك وقع
له تأثيره على الشركة فاعزت الى لجنة الموظفين
بتهئية العمال باغراء البعض وتهديد البعض الاخر
فنجحت بعض الشيء ولكن نجحنا كان اعظم
اذ تمكنا من تحسين شروط الاستخدام اعمال عكا
ورفع اجورهم ١٠٠ بالمائة كما تمكنا من رفع علاوة
غلاء المعيشة فشمّل عمال وموظفي الشركة بكل
فلسطين وكان هذا في تموز سنة ١٩٤٣ ودفعت
الشركة ابتداء من اول نيسان تلك السنة، ومع كل
ذلك لم يغير هذا من سياسة الشركة وعنادها بالنسبة
للتنظيم فمنحت لجنة الموظفين التي كانت تمثل
العمال بالاسم فقط، والشركة بالفعل، صلاحيات
واسعة . . . ؟ ولكن مع الاسف الشديد عاد العمال
الى التفكك ثانية وازداد ازهاب المسؤولين للعمال
الاعمال بعض أقسام الشركة ثابروا على تنظيمهم
واتحادهم وقاموا مرة اخرى ليطلبوا بتحسين
شروط استخدامهم. وبعد مراسلات عديدة بين

الجمعية والشركة التي لم يتغير عنادها وموقفها من
التنظيم رفضت الشركة مقابلة ممثلي الجمعية فرفضت
الجمعية خلافاً صناعياً آخر أوجب نظام المخالفات
الصناعية (قانون الدفاع) لسنة ١٩٤٢ وذلك بتاريخ
٧ - ٣ - ٤٥ ولكن دائرة العمل لسبب ما رفضت
التدخل بالخلاف مما زاد في عناد الشركة وعمدت
بدورها مرة أخرى بالاشتراك مع لجنة الموظفين
لفصل العمال الذين يدعون للتنظيم. وبعد كل ذلك
لم يبق امام العمال الا طريق واحد لرفع هذا الاضطهاد
والمحافظة على كرامتهم وحقوقهم وهو سلاح العمال
الاخير (الوقوف عن العمل) فقد اضرب العمال بتاريخ
٢٩ - ٣ - ٤٥ بناء على اوامر الجمعية واظهروا
خلاله روحاً طيبة تدعو الى الاعجاب كما اظهروا
اتحاداً رائعاً رغم تهديد الشركة ولجنة الموظفين
نفسها. واخير اقبلت الشركة بمفاوضة الجمعية والموافقة
على طلباتها فكان لهذا الحادث وقعه الحسن بين عمال
حيفا الذين عادوا يوحدون صفوفهم بمعنوية قوية
وشكلوا مع عمال عكا قوة حسبت لها الشركة

حسابها مما دعاها للاعتراف بالتنظيم لأول مرة
بتاريخ حياة الشركة وعقدت اول اتفاقية بين الجمعية
والشركة وبذلك حصلنا على شروط استخدام بتاريخ
٢٩ نيسان سنة ١٩٤٦ تتعلق بالاجازات المرورية و
السنوية والاعياد الدينية.

ونتيجة لهذا الاعتراف قامت الجمعية باعمال جليلة
للعمال والموظفين داخل العمل وخارجه وحدثت من
صلاحية المسؤولين الصغار واصبح للمستخدم
كرامة محفوظة وحقرق معترف بها، وكل هذا
النجاح لمستموه ايها الاخوان وسجلناه فقط في
سنة ١٩٤٦. وهكذا حلت لجنة الموظفين القديمة
واصبحت اثرأ بعد عين.

وتعرفون ان الجمعية ارسلت خلال السنة الماضية
وفودها التنظيمية لتوحيد قوى عمال وموظفي
الشركة في جميع انحاء البلاد لتشكيل نقابة قطرية
لهم ودعت لعقد مؤتمر عام بتاريخ ١٧ تشرين ثاني
سنة ١٩٤٦ حضره ممثلون عن جميع اقسام الشركة
بفلسطين. فوضع المؤتمر الطلبات التي قامت الجمعية

بتقديمها للشركة ، كما انتخب المؤتمر لجنة تنفيذية
لملاحقة الطلبات . ونتيجة لهذا الاتحاد الرائع ،
اعترفت الشركة باللجنة التنفيذية التي انتخبها
المؤتمر واشتركت هذه اللجنة مع الجمعية بمفاوضة
الشركة واظهرت كل صلابة وايمان بعدالة مطالب
المستخدمين

مجدد بكم ايها الاخوان ان تنتبهوا وتكونوا
يقظين دائماً لكي لا يتفكك اتحادكم ، فتسهل السيطرة
عليكم . واعلموا ان واجبكم الذي يجب ان لا
يفرب عن بالكم هو التضامن والتكتل لرفع الظلم
عنكم وتأكدوا ان طلباتكم لم تنته ابداً طالما
ان الايام تمر والزمن يتطور واحتياجكم الي
مسايرة تطور الزمن .

جمعية العمال العربية الفلسطينية

بجيفا

الاتفاقية

جرى الاتفاق في اليوم الواحد والثلاثين من شهر آذار سنة ١٩٤٧ بين السادة سبنيز ليميتد (يشار اليهم فيما بعد « بالشركة » من جهة و بين جمعية العمال العربية الفلسطينية واللجنة المركزية لانتقابة العمال والموظفين (يشار اليهما فيما بعد « بالاتحاد ») من جهة اخرى

وقد تم الاتفاق بينهم كما يلي :

١ — تعترف الشركة بجمعية العمال العربية الفلسطينية واللجنة المركزية للعمال والموظفين العرب المنتخبين من قبل المستخدمين العرب والتي وافقت عليها الجمعية المذكوره واشعرت الشركة بانها تمثل جميع مستخدمي الشركة العرب في جميع الامور المتعلقة باجور وحالات العمل .

٢ — وفقاً لتعهد الفريقين بموجب المادة السادسة من اتفاقية العمل السابقة المؤرخة في ٢٩ نيسان سنة

١٩٤٦ فقد أعدت الشركة والاتحاد ، وجري
الاتفاق بينهما على مشروع للدرجات كما في الجدول
المرفق هنا ، والذي أعد على أساس المساواة بين
المستخدمين العرب وغيرهم في الشركة ، وبالاعتماد
على الكفاءة والخدمة الطويلة ، والذي وافق عليه
كلا الطرفين بأن يكون جزءاً مكتملاً لهذه
الاتفاقية .

وخلال وجود هذه الاتفاقية ، ستدفع الشركة
وسيوافق المستخدمون على القبض ، بموجب مشروع
الدرجات المبين في الجدول المذكور ، وستضع
الشركة الدرجات للمستخدمين وسيوافق المستخدمون
على الدرجات المعينة لهم كل بمقرده وفقاً لمشروع
الدرجات المبين في الجدول المذكور .

وقد تجتمع الشركة بالاشتراك مع الاتحاد في
نهاية كل سنة ابتداء من ٣١ آذار سنة ١٩٤٧ وتنظر
في إمكانية منح زيادات للمستخدمين ومدى هذه
الزيادة .

مدير وبيع المفرق الديسن يتقاضون عمولة

(قوميون) كجزء من اجورهم بالاضافة الى رواتبهم الاساسية ، والذين لم يشملهم مشروع الدرجات ، سيتقاضون في جميع الحالات التي لم يتقاضوا فيها زيادات اضافية بعد الاتفاقية السابقة وقبل توقيع هذه الاتفاقية زيادة ١٠ بالمائة من رواتبهم او اجورهم الاساسية خلال المدة الاولى من هذه الاتفاقية التي ستنتهي في ٣١ آذار سنة ١٩٣٨ وستكون الزيادات الاخرى خاضعة للحالة نفسها المنصوص عليها للمستخدمين الاخرين .

٣- الاجازة السنوية : بعد خدمة (١٢) شهراً بالشركة يحق لكل مستخدم ان ينال اجازته سنوية كما يلي :

- أ- المستخدمون اليوميون (٦) ايام عمل
- ب- المستخدمون الشهريون الذين قضوا في الخدمة حتى خمس سنوات ، والمستخدمون الشهريون الذين يتقاضون راتباً شهرياً اساسياً اقل من (٩) جنيهات بغض النظر عن طول مدة الخدمة (١٢) يوم عمل .

ج- المستخدمون الشهر يون الذين عملوا في الشركة
بصورة متواصلة اكثر من خمس سنوات
ويتقاضون راتباً شهرياً اساسياً « ٩ » جنيهاً او
اكثر « ١٨ » يوم عمل .
د- وبالإضافة الى ما تقدم تعترف الشركة بالثماني
ايام الاعياد الدينية الرسمية المعترف بها من الحكومة
وسيحصل المستخدمون على اجازاتهم باوقات
يوافق عليها مدير ادارة الشركة او اي موظف
آخر من موظفي الشركة خوله مدير الادارة
صلاحية ترتيب و اقرار موضوع الاجازة
٤- العناية الطبية : ستبرع الشركة شهرياً ٢ بالمائة
من رواتب مستخدمي الشركة الاساسية لتأسيس
صندوق مرض لمستخدميها ، على انه يجوز لاي
مستخدم يتبع صندوق مرض آخر ، او مختار
الاشتراك في صندوق اخر تعتبره الشركة في رأبها
يؤدي لذلك المستخدم العناية الطبية الكافية ان يفعل
ذاك . وبهذه الحالة سيرفع صندوق مرض الشركة
لذلك الصندوق او لتلك الصناديق ال ٢ بالمائة

المتبرع بها من شركة بالنظر لصندوق المستخدم
والمتبرع من

٥ - تعتبر هذه الاتفاقية سارية المفعول ابتداء
من ١ كانون ثاني سنة ١٩٤٧ وسيبقى مفعولها سائرا
في المرة المنتهية في ٣١ آذار سنة ١٩٤٨ . وتتجدد
اتوماتيكيا لمدة سنة اخرى ابتداء من ٣١ آذار سنة
١٩٤٧ ، ومن سنة لاحرى الا اذا اشعرت الشركة
او الاتحاد كتابة برغبتها في انتهاء هذه الاتفاقية
او تعديلها كلياً او جزئياً ، قبل شهر على الاقل من
انتهاء مدتها او انتهاء أي سنة اخرى من السنوات
اللاحقة

يشهد الفريقان هنا بانهما اتفقا ووقعا في اليوم
والسنة المذكورين سابقا .
جمعية العمال العربية الفلسطينية بحيفا .

سبينز ليمتد
مدير الادارة

اللجنة المركزية لنقابة العمال والموظفين العرب

مباحث الاتفاقية المؤرخة في ٣١ آذار سنة ١٩٤٧

١- جميع العمال اليوميين الذين خدموا في الشركة في الشركة مدة سنة متواصلة ، سينقلون الى الصنف الشؤرية

٢- ووفق ان تكون ساعات العمل العادية لجميع العمال والمستخدمين في الشركة ٤٨ ساعة في الاسبوع ولكن بمراجعة موضوع «الكانتينات» مع مفتش البوليس العام وجد انه لا يمكن عملياً وضع قاعدة سريعة وثابتة بخصوص ساعات العمل وقد ووفق ان يحاول موظفوا الكانتينات في كل كنتين الوصول الى ترتيب مناسباً مع البوليس بصورة يتمكن معها البوليس الحصول على الخدمة في الساعات التي تناسبهم اكثر من جهة ، وبصورة ان تكون ساعات العمل قريبة ما امكن ل ٤٨ ساعه من جهة اخرى .

وعلى ضوء الخبرة المكتسبه بهذا الخصوص ستحاول الشركة والاتحاد ان يجعل ساعات عمل

الكاتيبينات مساوية لساعات عمل المستخدمين الاخرين
اما في المكاتب فستخفض ساعات العمل في ايام
الاربعاء الى الساعة الواحدة بعد الظهر بدلا من
الساعة الثانية بعد الظهر ، وفي ايام السبت الى الساعة
الواحدة بعد الظهر بدلا من الساعة الواحدة والنصف
بعد الظهر .

جميع السواقين الذين يسافرون من منطقتهم في
اليوم سيتقاضون علاوة « ١٠٠ » مل .
٢- سيعطي المستخدمون في المعامل ، المخازن
الثلاجات ، الخفراء ، اوفر هولوات في حالة الدوائر
الثلاثة الاولى ، وجاكيتات للخفراء . ويجب ان
تكون ملابس مستخدمي الثلاجات ثياب مدفئة .
أما اللحامون مديرو الدكاكين ، مساعدو مديري
الدكاكين ، والسقاه ومستخدمي المطاعم فسيمنحون
اوفر هولوات أو جاكيتات ، بنصف الاسعار
بينما يدفع هؤلاء المستخدمون انفسهم النصف
الآخر .

٤- ستدفع ساعات العمل الاضافية بمعدل ساعة

وربع من الاجور العادية .
٥- بحق لكل المستخدمين الذين لم تكن لديهم الفرصة سابقا للاشتراك في صندوق التوفير ان يشتركوا الان ، اذا وافق مجلس مديري صندوق التوفير وفي هذه الحالة سيتم منح هؤلاء المستخدمين جنيهاً ونصف سنوياً عن كل سنة خدمة حتى ٣١ كانون اول سنة ١٩٤٣ ما عدا السنين الاوليين من الخدمة . وهؤلاء المستخدمون سيتمنحون الفرصة للاشتراك في صندوق التوفير من تاريخ بدءه أي من اول كانون ثاني سنة ١٩٤٤ من تاريخ اشتراكهم في الصندوق وفي هذه الحالة ستدفع الشركة مبلغاً متساوياً في حسابهم «ب» في الصندوق .

٦- ستشعر الشركة بالاتحاد بالفصل عن العمل وقرارات الفصل سوف تتخذها الادارة فقط
٧- اي اغفال او حذف بالمشروع غير مقصود للمستخدمين في مشروع الدرجات ، سيعامل على خطوط متشابهة لزملائهم الداخلين سابقاً .

مشرع الدرجات

الدكاكين ومحلات الالبسة

اساسي	الحد الاعلى	الحد الادنى	الدرجات
مل جنيهه	مل جنيهه		
١٧ ٠٠٠	١٢ ٠٠٠		البائعون (أ)
١١ ٥٠٠	٨ ٢٥٠		البائعون (ب)
١٥ ٠٠٠	١٠ ٠٠٠		الصرافون امناء صندوق (أ)
١١ ٥٠٠	٨ ٠٠٠		« (ب) »
٧ ٥٠٠	٥ ٠٠٠		تحت التمويين
٦ ٠٠٠	٣ ٠٠٠		راكبو الدر اجات

وتلاحظ الحالات

الخاصة

تتابع مشروع الدرجات

اساس	الحد الاعلى مل جنيه	الحد الادنى مل جنيه
	١٣ ٠٠٠	١١ ٠٠٠
	١٠ ٥٠٠	٨ ٥٠٠
	١٨ ٠٠٠	١٣ ٠٠٠
	٨ ٥٠٠	٧ ٥٠٠
	٧ ٥٠٠	٦ ٥٠٠
	٨ ٠٠٠	٧ ٠٠٠
	٧ ٥٠٠	٦ ٥٠٠
	٧ ٥٠٠	٦ ٥٠٠

معمل الكازوز	رؤساء ملا حظي العمل
	ملا حظو العمل
	الميكانيكيون
	عاملو التعبئة
	عاملو السيفون
	عاملو العصور
	عاملو الغسيل
	عاملو تعبئة القزان

— ١٧ —

تسابع مشروع الدرجات

الحد الأدنى الحد الأعلى

مل جنيه مل جنيه

١٢	٨	٨	٨
٧	٧	٧	٧
٨	٦	٦	٦
٦	٤	٤	٤
٨	٧	٧	٧
٦	٥	٥	٥
٨	٧	٧	٧

اجر قائم

الكافيات

المستولون	مساعدا والمستولين	صفحة جنية	الطباخون	مساعدا الطباخين	الاولاد
-----------	-------------------	-----------	----------	-----------------	---------

تسابع مشروع الدرجات

خلاطات العصير	٧٥٠ ر	٧٥٠ ر
لاصقات الورق	٥٠٠ ر	٥٠٠ ر
الخابز	الحد الادنى	الحد الاعلى
	مل جنيهه	مل جنيهه
رئيس الخبازين	١١	١٥
الخبازون	١	١٢
العجانون	٢	٢
خبازو الرسك	٢	٤
بنات الرسك	٢١	٦

الكراج وغرف الآلات

المحد الأدنى الحد الأعلى		
مل جنيه	مل جنيه	
١٨٠ ٠٠٠	١١٠ ٠٠٠	الميكانيكيون
١٠٠ ٥٠٠	٦٠ ٥٠٠	مساعدو الميكانيكيون
١٢٠ ٠٠٠	٩٠ ٠٠٠	سائقو السيارات الصغيرة
١٤٠ ٠٠٠	١٠٠ ٠٠٠	سائقو السيارات الكبيرة

معامل النقائق

٢١٠ ٠٠٠	١٦٠ ٠٠٠	الملاحظون
١٧٠ ٠٠٠	١٤٠ ٠٠٠	ملاحظون درجة ثانية
١٥٠ ٠٠٠	١١٠ ٠٠٠	اللحامون
١٢٠ ٠٠٠	٨٠ ٢٥٠	مساعد اللحامين
١١٠ ٠٠٠	٧٠ ٠٠٠	معبأو النقائق (غير فنيين)
٧٠ ٥٠٠	٥٠ ٠٠٠	البنات

النجارون

جنيه واحد او ما يعادل ١٥٠٠ ر جنيه
 نجارون (أ) في اليوم ل ٢٦٥، يوما في الشهر
 ٦٠٠ مل او ما يعادل جنيه واحد في اليوم
 نجارون (ب) ل ٢٦٥، يوما في الشهر

المطاعم	الحد الادنى مل جنية	الحد الاعلى مل جنيه
مساعد الملاحظين	٥٠٠ ر	١١٠٠ ر
رؤساء الصفر جية	٤٠٠ ر	٨٠٠ ر
الصفري جية	٢٠٠ ر	٤٠٠ ر
زائد ما يجبي من الخدمة الحد لادنى ٨ ج	٢٠٠ ر	٤٠٠ ر
زائدا يجبي من الخدمة الحد الادنى	٦٠٠ ر	٦٠٠ ر
الساقون «البارمن»	٥٠٠ ر	٧٠٠ ر
الطباخون	٨٠٠ ر	١١٠٠ ر
مساعد الطباخين	٧٠٠ ر	٩٠٠ ر



... ٣ ر ... ٥ ر

يحق لجميع المذكورين اعلاء الطعام مجاناً
و يمكن يستحقون فقط ٧٥ بالمائة من علاوة
غلاء المعيشة

العمال غير الموقنين

عمال سنة واحدة في عمل دائم ١٨٠ ر ٢٥٠ ر
الخبراء ١٨٠ ر ٢٥٠ ر

المستودعات الخ

« ا » الكتبة الفاحصون ٥٠٠ ر ٨٠٠ ر
« ب » الكتبة ١٢ — ١٧

مساعدو المدرء مديرو
الثلاجة والمستودعات

مديرو دائرة الموزن و قفريغ
محتويات المستودع

«ج» دائرة المحضروادت ١٢٠٠ ر ١٢٠٠ ٠٠٠ ١٧٠ ر
 مديرو بائع الجملة بالقدس
 وثلاجة اللدو مستودع يافا ١٨٠ ر ٠٠٠ ٢٥٠ ر
 «د» مدير مستودع حيفا ٢٣٠ ر ٠٠٠ ٣٢٠ ر
 وثلاجة حيفا

تسليح قسطنطين

المكاتب
 المراسلون
 تحت التمرين من سن ١٥-١٩ ٠٠٠ ٥٠ ر ٠٠٠ ٣٠ ر ٠٠٠ ٥٠ ر

الكتابة
 درجة اولى كتبة صغار ٠٠٠ ٥٠ ر ٠٠٠ ١١٠ ر
 درجة ثانية كتبة عموميون ٠٠٠ ١٢٠ ر ٠٠٠ ١٧٠ ر
 مخلصو البضائع «ب»
 مساعدو امناء الصندوق

درجة ثالثة

الكتابة الكبار بالبوآخر
ملاحظي الاثاث ولسعيرين
ماسكو الدفاتر
فاحصو الحسابات
ومفتشين درجة «ب»

٢٥
١٨
خطا
لغيره

درجة رابعة

محاسبون مستقلون
مفتشين درجة «أ»
سكرتير ومساعد مدير
المشتريات
كتابة مستقلين

٢٢
٢٣
خطا
لغيره

اختزال وطبع ١٩-١٤ الطباعة ٨٥٠٠-١٠٥٠٠
قومسينجي ٨-١١

هذه هي الاتفاقية التي حصلنا عليها كما نعلمكم
ان ادارة الشركة اعلمت الجمعية بانها قررت توزيع
٢٠ بالمائة من ارباحها سنوياً لتوزيعه على العمال
والموظفين حسب الطريقة التي يتفق عليها .

